

## Arbeiten bei Sandoz <sup>[1]</sup>

### Vorsicht vor gefälschten Stellenanzeigen

Alle unsere aktuellen Stellenausschreibungen werden im Karrierebereich unserer Website angezeigt, wo Sie nach offenen Stellen suchen und sich direkt bewerben können.

Wenn Sie auf eine Stellenausschreibung gestoßen sind oder mit einem Stellenangebot angesprochen wurden, bei dem Sie den Verdacht haben, dass es sich um einen Betrug handelt, empfehlen wir Ihnen, dieses zu ignorieren, und danken Ihnen sehr für eine kurze Mitteilung.

Vermeiden Sie unter allen Umständen Geld zu senden oder persönliche Daten weiterzugeben. Bitte nutzen Sie zur Bewerbung offener Stellen ausschließlich das Karriereportal auf unserer Webseite <https://www.novartis.at/karriere/stellenangebote> <sup>[2]</sup>, um nach aktuellen Vakanzen zu suchen.

Sandoz ist als Teil der weltweit tätigen Novartis-Gruppe hervorragend aufgestellt. Als einer von drei branchenweit führenden Geschäftsbereichen, die Innovationskraft im globalen Maßstab besitzen, ist Sandoz ein zunehmend wichtiger strategischer Treiber für Novartis insgesamt.

Weitere Informationen erhalten Sie auf der Website von Novartis <sup>[3]</sup>

Informationen zur Ausbildung <sup>[4]</sup>

## Top Employer 2021



Wir sind Pharmazeuten, Mediziner, Chemiker, Biologen, Betriebswirte, Gesundheitsökonomern, Marketingspezialisten, Pharmareferenten, Juristen und vieles mehr. Als Team haben wir uns dem Auftrag verschrieben, Deutschland zu versorgen.

Wir respektieren und fördern Vielfalt und Integration unabhängig von Nationalität, Rasse, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung und Religion.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zahlreiche Möglichkeiten sich weiterzuentwickeln. Wir fördern den Nachwuchs in vielfältigen Ausbildungsberufen oder einem berufs begleitenden Studium. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie liegt uns besonders am Herzen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können daher zwischen verschiedenen flexiblen Arbeitszeitmodellen wählen. Zudem investieren wir in die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter. Grund genug für das Top Employers Institute, Sandoz fünf Jahre in Folge – 2017 bis 2021 – für seine außergewöhnlichen Mitarbeiterangebote in Deutschland zertifizieren.

## **Werte und Verhaltensweisen**

Die gruppenübergreifenden Werte und Verhaltensweisen von Novartis sind der Schlüssel zur Schaffung einer Kultur, die leistungsorientiert ist, aber dennoch die Zusammenarbeit, einschließlich Führung und Innovation, bei gleichzeitiger Wahrung von Qualität und Integrität in den Mittelpunkt stellt.

Als Anreiz und zur Belohnung für eine „werteorientierte“ Leistung sind unsere Unternehmenswerte in unserem Leistungsmanagement-System integriert.

[Weitere Informationen erhalten Sie auf der Website von Novartis](#) <sup>[5]</sup>

## **Lernen und Entwicklung**

Sandoz möchte allen Mitarbeitern innerhalb des Unternehmens ein anspruchsvolles Lernumfeld bieten. Indem wir in die Entwicklung unserer Mitarbeiter investieren, treiben wir das gegenwärtige und künftige Wachstum voran.

Unsere Mitarbeiterentwicklungsprogramme konzentrieren sich auf Lernaktivitäten, die den größten Einfluss auf die Mitarbeiterentwicklung haben. Hierzu zählen häufig erfahrungsbezogene Lernaktivitäten, die durch klassische Schulungen und Workshops in Schulungsräumen ergänzt werden.

Unsere gesamten Lern- und Weiterentwicklungsaktivitäten bei Sandoz finden in einem lokalen, regionalen oder globalen Kontext statt und werden in enger Zusammenarbeit mit Novartis durchgeführt. Als Teil der Novartis-Gruppe profitieren die Mitarbeiter von Sandoz ferner vom Austausch von Wissen und bewährten Praktiken, die in den verschiedenen Geschäftsbereichen von Novartis vorhanden sind.

Unser Schwerpunkt liegt auf der kontinuierlichen Mitarbeiterentwicklung, dank derer Sie Ihre

berufliche und persönliche Entwicklung fortsetzen und letztlich zum Wachstum unseres Unternehmens beitragen können. Die Mitarbeiterentwicklung stellt somit einen der Schlüsselbereiche dar, für den unsere Führungskräfte die Verantwortung tragen; die Personalentwicklung ist ein wesentliches Ziel jeder Führungskraft bei Sandoz.

Bei Sandoz achten wir darauf, dass unsere Mitarbeiter unsere wichtigste Quelle für Wettbewerbsvorteile am Markt bleiben.

## **Leistungskultur**

Bei Sandoz bilden unsere leistungsorientierte Kultur und unser verantwortungsbewusster Ansatz die Grundlage unseres Erfolgs; uns ist bewusst, dass dieser Erfolg von der Kreativität, dem Einsatz und der Leistung unserer Mitarbeiter abhängt. Daher glauben wir an die Beschäftigung hervorragender Mitarbeiter, die einzeln und im Team exzellente Ergebnisse erzielen.

Der jährliche Performance-Management-Prozess bei Sandoz spiegelt unser Bekenntnis zur Erzielung hervorragender Ergebnisse wider. Dieser Prozess wird in allen Ländern, in denen wir tätig sind, durchgeführt und kommt bei den meisten Positionen in unserem Unternehmen zur Anwendung. Zu Beginn jedes Geschäftsjahres vereinbaren die Mitarbeiter mit ihrem Vorgesetzten Ziele, deren Erreichung innerhalb des Jahres erwartet wird. Diese Ziele sind auf die allgemeinen Unternehmensprioritäten abgestimmt und typischerweise sowohl individuell als auch teambasiert.

## **Belohnung und Anerkennung**

Der Erfolg von Sandoz ist von den Leistungen und dem Engagement jedes unserer Mitarbeiter abhängig. Wir möchten ein Arbeitgeber erster Wahl sein, der weltweit talentierte und leistungsorientierte Mitarbeiter gewinnt, weiterentwickelt und motiviert.

Ein Schlüsselement bei der Schaffung einer erfolgreichen Unternehmenskultur ist die Bereitstellung eines Umfelds, in dem Mitarbeiter für ihre individuellen Beiträge und Leistung Anerkennung erfahren; ein weiteres Schlüsselement ist die kontinuierliche Erteilung eines Feedbacks, anhand dessen Mitarbeiter sich selbst und ihre Leistung verbessern können.

Wir wollen eine Unternehmenskultur fördern, in der alle Mitarbeiter sich selbst dafür verantwortlich fühlen, auch einen Beitrag zur Weiterentwicklung ihrer Kollegen zu leisten, indem sie diesen ein konstruktives, zukunftsgerichtetes Feedback erteilen, das mit den Werten und Verhaltensweisen von Sandoz im Einklang steht.

Unsere leistungsorientierte Vergütungspolitik gilt für alle Mitarbeiter von Sandoz und ist darauf ausgerichtet:

- die Ziele der Mitarbeiter auf die langfristigen Interessen der Aktionäre abzustimmen;
- Mitarbeitern Anreize zu bieten, nachhaltige Werte für Sandoz/Novartis zu schaffen;
- eine vielfältige und leistungsorientierte Unternehmenskultur zu fördern, die Sandoz die Möglichkeit bietet, leistungsstarke Mitarbeiter zu belohnen und
- im Verhältnis zu Unternehmen von Weltrang und im Branchenvergleich wettbewerbsfähig zu sein.

## Vergütung und Leistungen

Unser Vergütungssystem bietet eine konkurrenzfähige Vergütung, die sich an der branchenüblichen Praxis orientiert und die Umsetzung unserer Vision unterstützt.

Weitere Informationen erhalten Sie auf der Website von Novartis <sup>[6]</sup>

**Featured image:**

